

17 GIU. 2014



VERBALE DI ACCORDO

Addi, ~~15.05.2014~~, in Montano Lucino, nei locali della Società

TRA

La Società Farmacia comunale e servizi di Montano Lucino s.r.l.

E

UILTUCS-UIL Como rappresentata dal Sig. Pasqualino Cannata

Premesso che:

- con la circolare n. 3/E del 14 febbraio 2011 l'Agenzia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali si è intervenuti su quanto disposto dall'art.1, comma 47, della legge n. 220 del 2010, che ha dato attuazione all'art. 53, comma 1, del decreto legge del 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, in materia di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività" per il periodo di imposta 2011;
- che l'art.26 della Legge 15 luglio 2011, n.111, così come modificato dall'art.22, comma 6, della Legge 12 novembre 2011, n.183, ha esteso al 2012 la medesima disciplina;
- che il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 22 gennaio 2013 nei limiti stabiliti dalla L. 24 dicembre 2012, n. 228 art. 1 comma 481 ha previsto anche per l'anno 2013 "detassazione" sulla retribuzione collegata ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa introducendo alcune modifiche;
- che con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 19.2.2014 pubblicato sulla G.U. il 29.4.2014 è stata prevista l'estensione anche per l'anno 2014 della "detassazione" sulla retribuzione collegata ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- 1) per l'anno 2014, alla luce del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 19.2.2014, che prevede l'estensione anche per l'anno 2014 della "detassazione" sulla retribuzione collegata ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa con la prosecuzione delle disposizioni recate dal DPCM del 22 gennaio 2013 in quanto compatibili si privilegeranno criteri quantitativi per la misurazione dell'attività lavorativa;
- 2) L'Azienda si impegna ad applicare dette agevolazioni fiscali ai seguenti istituti, così come disciplinati nel regolamento ASSOFARM applicato attualmente in azienda: lavoro supplementare, lavoro straordinario, in turni, notturno, festivo e/o domenicale anche svolto in prestazione di lavoro ordinaria, compensi per clausole elastiche e/o flessibili, premi di rendimento fissi e/o variabili, qualora previsti dalla contrattazione di secondo livello anche formalizzata in anni precedenti, se erogati nel 2014 in conformità alla normativa vigente.
- 3) Per assicurare l'apertura del sabato pomeriggio definitiva, salvo nel mese di agosto, le parti stabiliscono, per le farmacie e la commessa che effettueranno il turno del sabato

pomeriggio, una indennità di € 15,00 lorde per ogni sabato pomeriggio. L'attività dovrà essere resa in regime di orario ordinario. Qualsiasi prestazioni lavorativa resa nel turno del sabato pomeriggio, dovrà essere attentamente valutata da parte della Direttrice della farmacia al fine di contenere al massimo gli oneri del lavoro. Nel caso dovesse rendersi necessario il ricorso a lavoro straordinario, la Direttrice si obbliga a presentare con cadenza trimestrale un piano dettagliato delle presenze previste come necessarie nei mesi successivi.

L'Azienda darà comunicazione ai dipendenti e alle OO. SS. Della formalizzazione e dell'attuazione della presente intesa.

Il presente accordo di secondo livello verrà depositato presso la D.T.L. competente entro 30 giorni dalla sottoscrizione – a cura dell'Azienda.

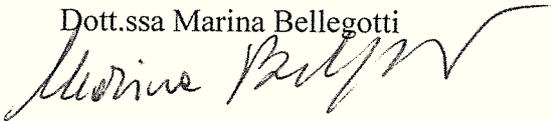
Le parti dichiarano il presente accordo conforme al D.P.C.M. del 19.2.2014.

Letto, confermato e sottoscritto.

PER LA FARMACIA COMUNALE E SERVIZI S.R.L.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Dott.ssa Marina Bellegotti



PER UILTUCS – UIL Como

Sig. Pasqualino Cannata

